

Égalité des chances

# PROJETS 2021



# SOMMAIRE

- 01** Introduction
- 02** Un groupe engagé
- 03** FORTIL, ses activités
- 04** Le fonds de dotation
- 05** Le diagnostic territorial
- 06** Les projets éducatifs
- 07** Les projets inclusifs
- 08** Le financement

# INTRODUCTION

Acteur européen du conseil en ingénierie, le groupe FORTIL accompagne les secteurs de l'industrie, la santé et le digital dans ses grandes phases de transformation et d'innovation. Le groupe a maintenu sa rentabilité autour d'une politique commerciale éthique et responsable, rendant possible une croissance organique de près de 10 ans sans aucun soutien financier.

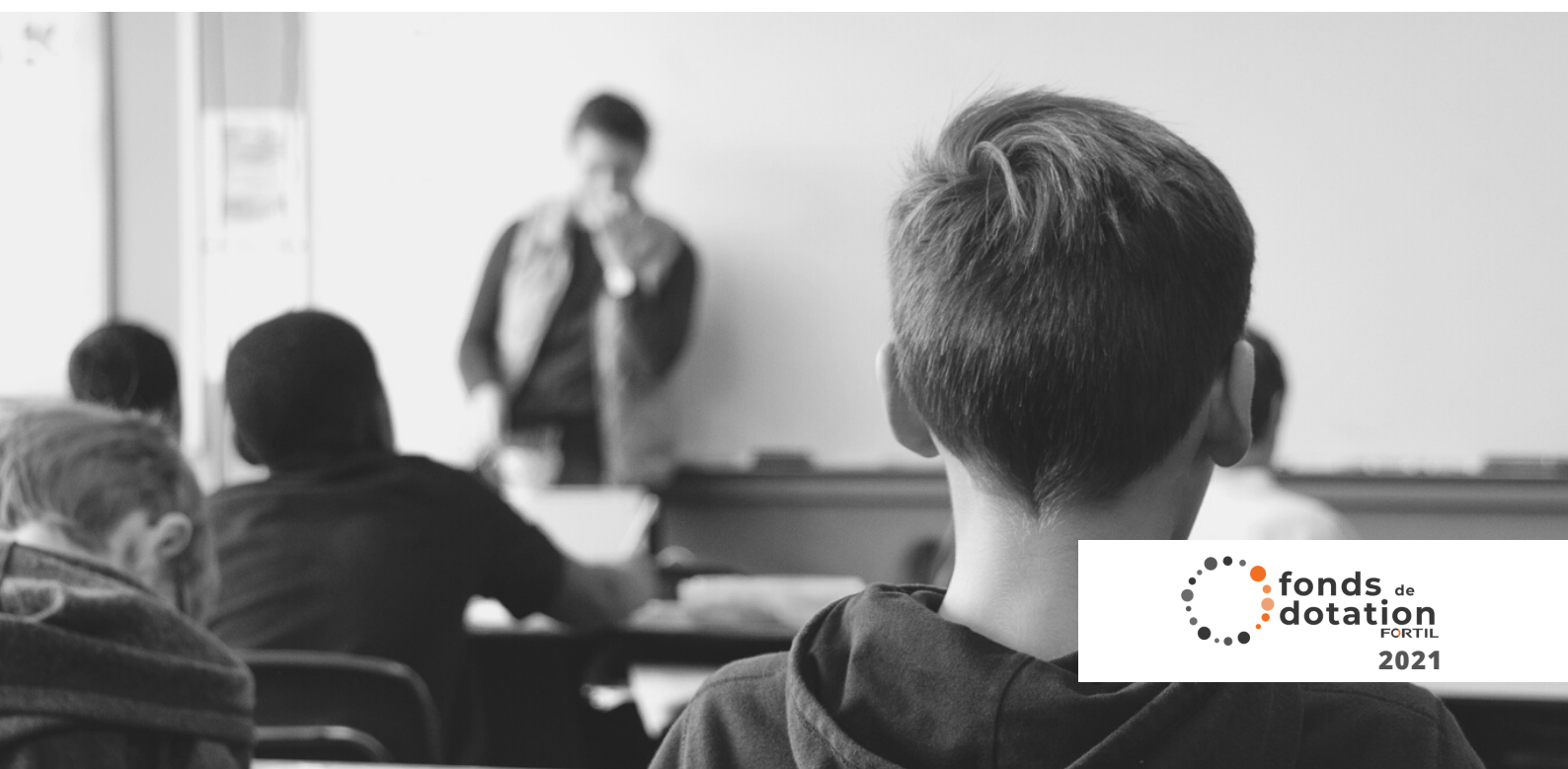
Aujourd'hui, complètement indépendant, le groupe compte 650 collaborateurs et 18 agences dans 4 pays.

Avec plus de 20% de collaborateurs associés, le groupe défend un modèle d'entreprise unique avec un processus d'amélioration continue qui challenge ses méthodes depuis maintenant 11 ans.

Soucieux de l'environnement que nous laisserons aux générations futures, le groupe est engagé dans une démarche responsable et sociale, sur le plan financier, écologique, et humain.

La maturité de l'entreprise permet aujourd'hui d'affirmer ses intentions et de partager ses projets d'innovations sociales pour engager d'autres parties prenantes et notamment son écosystème territorial.

Le fonds de dotation a dès lors été créé pour encadrer les projets et les financements fléchés vers les associations partenaires.



# L'ADN DU FONDS DE DOTATION



# UN GROUPE ENGAGÉ

Depuis sa création en 2009, le groupe FORTIL s'est naturellement engagé pour la lutte contre toutes formes d'exclusions.

Nous nous mobilisons autour de valeurs telles que le Travail, la Performance, et la Transmission.

*"Je suis convaincu que notre modèle doit être un outil pour l'individu et non l'inverse.*

*Conscients de la Responsabilité du Groupe FORTIL, nous pouvons avoir un impact fort sur la société." Olivier REMINI, Président FORTIL.*

La création du fonds de dotation FORTIL est l'aboutissement d'une ambition associative pour le groupe mais aussi pour tous ses partenaires.



**Éducation**

**Inclusion professionnelle & sociale**

**Handicap**

**Environnement**

# FORTIL

Ambitieux et innovantes, les agences du groupe FORTIL ne cessent de grandir. Plusieurs marques sont représentées comme Fortil Care, Data, Keritec, Ublu, ou encore Alliance.



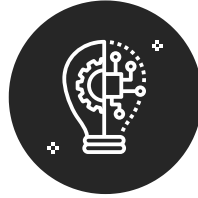
## **No. 01 – Industrie**

Né sur le territoire PACA, le groupe s'est d'abord développé dans le domaine de l'industrie notamment la défense, le naval, le nucléaire, les machines spéciales etc.



## **No. 02 – Santé**

Après avoir porté deux marques dans la santé, le groupe a développé FORTIL Care, la business unit dédiée aux secteurs du médical, du pharmaceutique, de la cosmétique et du vétérinaire.



## **No. 03 – Digital**

Couvrant tous les secteurs d'activités, l'offre digitale de FORTIL intègre aussi bien la conception et le développement d'outil que la gestion fonctionnelle du projet. Les domaines d'expertises de cette Business Unit portent sur la RPA, la cybersécurité, et l'agilité.

Une politique RH et RSE engagée portent les valeurs du groupe à un niveau international.

Chaque collaborateur est encouragé à transmettre ses compétences, pendant ou hors temps de travail, pour développer l'esprit civique et amener à développer son expertise au service des plus démunis.

L'engagement RSE de FORTIL est récompensé en 2020 par l'obtention d'un score de 60/100 et l'attribution de la médaille « SILVER ». Ce résultat place le groupe dans le TOP 13 des entreprises évaluées ECOVADIS les mieux notées dans le monde.



# FONDS DE DOTATION

En juin 2020, FORTIL concrétise ses ambitions associatives en créant son propre fonds de dotation. Engagé dans la lutte contre le décrochage scolaire et dans l'insertion par l'emploi, le fonds finance une dizaine de projets favorisant **l'égalité des chances**.

Après avoir réalisé un diagnostic de territoire avec le cabinet de conseil KIMSO, une nouvelle stratégie d'accompagnement a été adoptée. Il a été décidé de se focaliser sur **l'impact apporté au territoire**. Le choix des associations et des projets suivront alors une sélection rigoureuse sur l'impact de leurs projets, de la qualité de leur gestion, de leur solidité financière, de la qualité de leur management ainsi que de leurs ambitions.

En 2021, nous sommes passés de 40 à 10 associations soutenues afin de gagner en efficience. Ces 10 projets associatifs sont suivis par l'un des membres du Fonds et font l'objet de points d'avancement réguliers.

| Education  | Inclusion   | Emploi  |
|--|---|---|
| Lutter contre le décrochage scolaire en donnant aux plus jeunes des repères et des perspectives différentes. | Offrir à un public en grande précarité les moyens de démarrer dignement leur vie active.      | Partager les pratiques et les codes du marché de l'emploi. Former et dynamiser la carrière des bénéficiaires. |
| Baby Rugby<br>USS<br>Rugby Fauteuil<br>Chateaufallon Liberté<br>Face Var<br>Unicef                           | Mairie de la Seyne<br>Bij de la Seyne<br>Archaos<br>Apprentis<br>d'Auteuil<br>Trisomie 21 Var | Communauté<br>d'associations autour<br>d'un projet porté par<br>le fonds de dotation<br>FORTIL                |

# DIAGNOSTIC

Dans la perspective de la création d'un fonds de dotation, la démarche de diagnostic vise à disposer d'une meilleure vision des besoins sociaux du territoire de la métropole de Toulon pour pouvoir soutenir et cibler des actions sur les besoins prioritaires.

Ce diagnostic de l'aire toulonnaise s'inscrit dans un souhait de répliquer l'engagement à l'échelle nationale, sur les autres territoires d'implantation du Groupe, en adoptant une méthodologie de travail similaire.



## **No. 01 – Les besoins augmentent**

*"De nombreux acteurs engagés mais qui ne parviennent pas à répondre à l'ampleur des besoins, de plus en plus importants et diversifiés"*



## **No. 02 – Mécénat de compétences**

*"Pour les associations, des besoins financiers mais aussi de certaines compétences"*



## **No. 03 – Communauté**

*"Les associations ne se connaissent pas toujours, un travail de coordination est à poursuivre"*



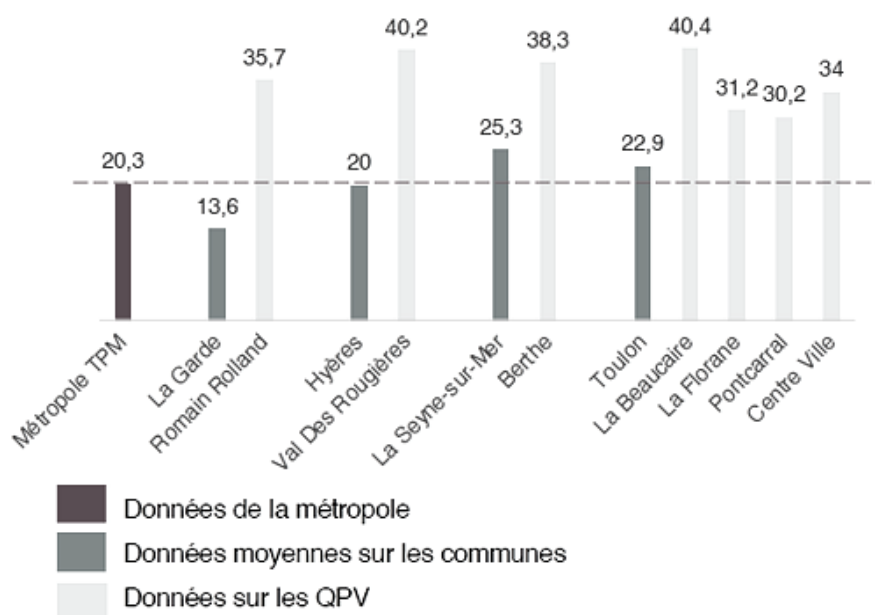
# ÉTUDE DU TISSU SOCIAL





# CHOMAGE DES JEUNES

Part des 16-25 ans non scolarisés et sans emploi



Source : INSEE, 2019,

**20**

% c'est la part des 16-25 ans non scolarisés et sans emploi de la zone TPM.

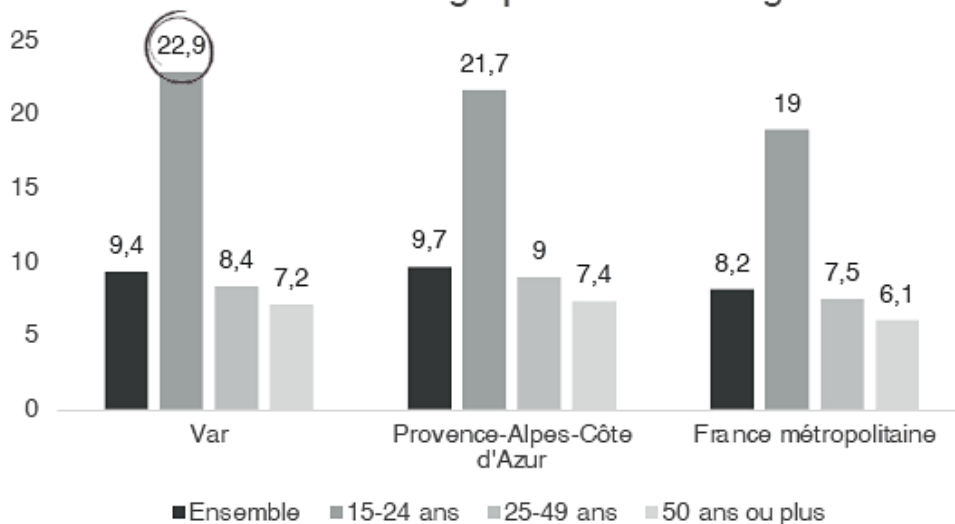
**3**

quartiers prioritaires à Toulon en grande précarité.

La situation d'emploi est peu favorable dans le Var, avec un chômage qui touche en particulier les jeunes :

- Un taux de chômage dans le Var de 9,4 % contre 8,2 % en France métropolitaine
- Chez les jeunes varois, le taux de chômage enregistre un fort écart, +4 points, par rapport à la moyenne nationale.

Taux de chômage par tranche d'âge



# ÉDUCATION

## DES INÉGALITÉS DE RÉSULTATS TOUJOURS PLUS FORTES

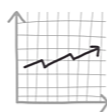
### AGGRAVATION DES INÉGALITÉS DE RÉSULTATS DEPUIS 10 ANS

 La France en dernière position des pays de l'OCDE en mathématiques



baisse du niveau  
des plus défavorisés

VS



stabilisation voire amélioration  
du niveau des élites



Les inégalités se renforcent surtout  
durant le **collège** (plutôt stabilisées  
en maternelle et en primaire)

# 1/5

élève est scolarisé en  
REP ou REP+ en  
France.

# 24

écoles et collèges en  
REP ou REP + sur la  
zone TPM.



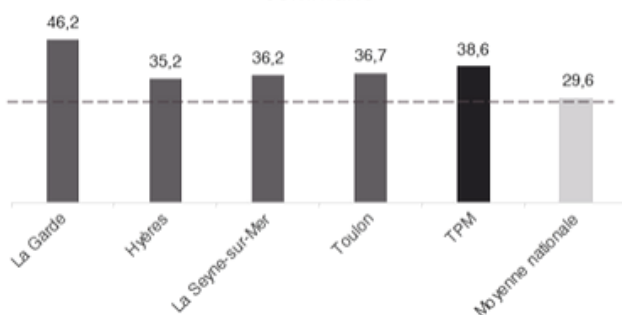
Cnesco.fr



@Cnesco

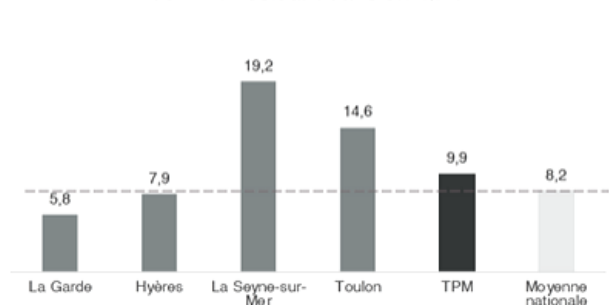
Le Réseau d'Education Prioritaire (REP) désigne un réseau d'écoles et de collèges considérés comme particulièrement difficiles sur lesquels se concentrent les moyens humains et financiers, selon un référentiel spécifique.

Pourcentage de jeunes dans les QPV, par commune



Source : INSEE, 2019

Pourcentage de la population des communes de TPM résidant dans un QPV



# HANDICAP



# 24%

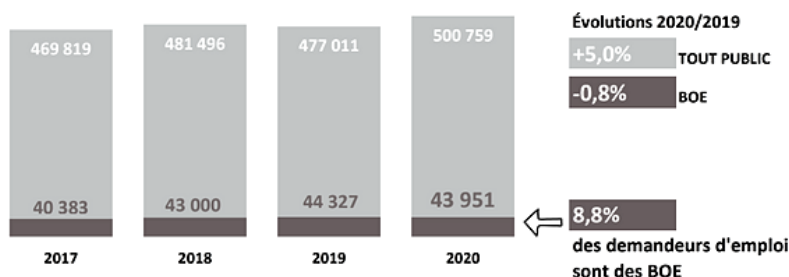
## de la population active

(tranche d'âge 15-64 ans)

**D'après l'enquête de l'INSEE de 2007, 9,6 millions de personnes, âgées de 15 à 64 ans et vivant à domicile, sont considérées comme handicapées\***

\*(reconnaissance administrative, problème de santé de plus de 6 mois, difficultés importantes dans le déplacement, dans les activités quotidiennes, vis-à-vis du travail ou ayant eu un ou plusieurs accidents du travail au cours de la dernière année)

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



# 17ème

C'est le classement du Var dans la liste des départements les moins bien équipés.





# 2x

Les personnes handicapées sont 2x moins visibles et moins intégrées en entreprise.

**DE** : Demandeurs d'emploi

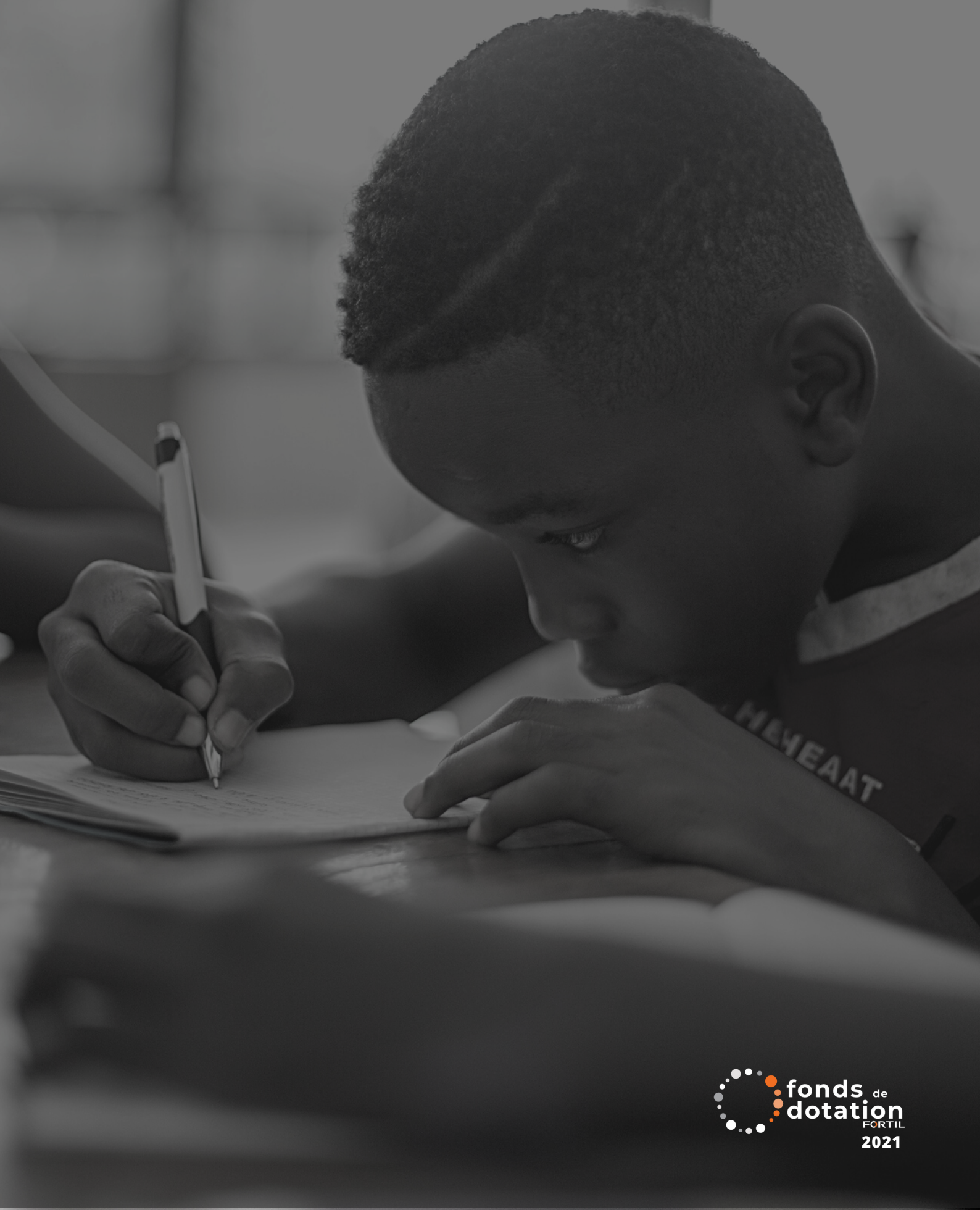
**BOE** : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

| BOE       |  | Tout public |
|-----------|--|-------------|
| 51%       |  FEMMES   | 51%         |
| 52%       | 50 ANS ET +                                     | 28%         |
| 39%       |  BAC ET +                                       | 54%         |
| 19%       | NIVEAU < CAP   | 14%         |
| 33%       | FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION<br>(MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)  | 27%         |
| 60%       | DE DEPUIS AU MOINS UN AN   | 46%         |
| 24%       | DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS   | 16%         |
| 824 jours | ANCIENNETÉ MOYENNE<br>D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE  | 626 jours   |

# DÉCOUVERTE DE NOS PROJETS

# OBJECTIF ÉDUCATION





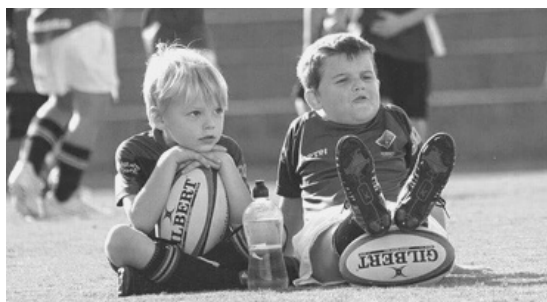
# PROJETS ÉDUCATIFS

La lutte en faveur de l'égalité des chances démarre dès le plus jeune âge. Le fonds de dotation œuvre auprès de différents organismes associatifs. L'objectif ? Proposer aux plus jeunes un accompagnement socio-éducatif permettant ainsi de lutter contre le décrochage scolaire, priorité dans les zones de QPV ciblées sur le territoire.



**Aide aux devoirs**

**Sensibilisation**



**Découverte du sport**

**Découverte de la culture**

**Découverte métier**

**Bourse de rentrée scolaire**



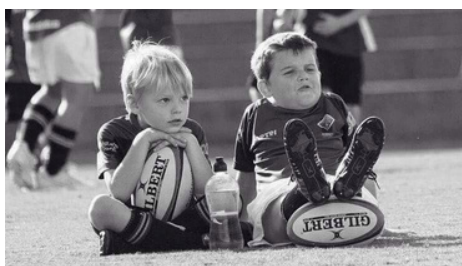
**Parrainage**

**L'objectif de ces projets est de donner aux jeunes de nouvelles perspectives, de nouvelles ambitions et de les aider à rêver en grand !**

# BABY RUGBY



La lutte contre le décrochage scolaire commence au plus tôt notamment en QPV (quartier prioritaire de la ville).



Que ce soit pour les baby rugbymen, les parents ou les éducateurs, le but premier du programme baby Rugby est de partager un moment de plaisir et de convivialité. Les ateliers sont conçus pour développer l'épanouissement et l'éveil de l'enfant dans la bonne humeur pour le plus grand plaisir des parents.



Le baby rugby s'adresse aux enfants entre 2 ans 1/2 et 6 ans. C'est une activité qui se veut avant tout divertissante, et qui au travers de l'apprentissage du rugby développe chez les plus petits des compétences motrices, sociales et affectives.



Le résultat du diagnostic territorial a mis en évidence des carences associatives au sein du Quartier de la Beaucaire (zone de Toulon particulièrement touchée par la précarité). Le fonds de dotation FORTIL a alors décidé de s'allier à Baby rugby pour apporter un contenu constructif et ludique autour du ballon et des valeurs du sport.



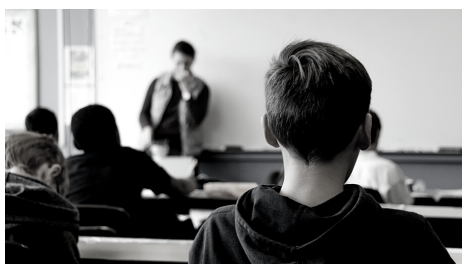
**Le soutien financier de FORTIL offre à 30 familles une inscription gratuite pour l'année.**

# MÊLÉE CRAMPONS



Le club de l'USS est porté par Jérémy et **Gaël FICKOU**, deux frères originaires du quartier Berthe à la Seyne-sur-Mer où ils ont grandi.

Reconnu comme association solidaire et intégrante, le club s'appuie, par le biais du rugby, sur des valeurs de solidarité, d'engagement et de respect afin de proposer de nombreuses actions sociales autour des problématiques de son territoire.



Le projet Mêlée Crampon est né du constat que les associations jouent un rôle primordial dans l'animation des plages périscolaires dans le quartier de Berthe où la violence est encore aujourd'hui très présente.

En les occupant en dehors de l'école, le club propose aux jeunes de 8 à 12 ans une alternative constructive. Un programme est proposé aux familles incluant des séances de rugby mais également des activités culturelles et éducatives. Un soutien scolaire est notamment proposé chaque soir afin d'aider les enfants à faire leur devoir avant ou après le sport.



Le projet a été co-construit avec le Fonds de dotation qui a pu soutenir le club dans la location d'un espace dédié au projet, l'achat de mobilier, la recherche de financement ainsi que dans l'équipement numérique (6 PC portables).



**Mêlée Crampons a été lancé en Février 2021**, quelque peu retardé par la crise sanitaire.

**Plus de 16 enfants inscrits dès la 1ère semaine !**

L'objectif aujourd'hui est de permettre aux intervenants et aux équipements d'évoluer afin de poursuivre le développement du projet en accueillant plus de bénéficiaires.





# RUGBY FAUTEUIL



Le Rugby Fauteuil Club Toulon Provence Méditerranée est un club sportif qui a pour but de proposer, de développer et de fédérer autour des valeurs du sport en équipe et de la solidarité grâce à la pratique du Rugby Fauteuil en loisir et en compétition. Le club propose la pratique du Rugby Fauteuil (Quad Rugby) et la discipline Rugby à XIII en fauteuil (handicaps moins lourds et valides).



L'association porte également un projet solidaire et social en proposant de la sensibilisation au handicap et au handisport grâce au Rugby en fauteuil auprès des jeunes (écoles, collèges, universités), de centres de rééducations, de collectivités, d'associations ou encore d'entreprises.

L'idée « RFCSCHOOL » est née d'un constat simple : lors de manifestations (championnats, démo...), les enfants et les adolescents sont attirés par le rugby fauteuil. C'est au contact du public, lors d'échanges informels, que des questions émergent sur le handicap. L'idée a émergé : parler du handicap en utilisant la discipline.



## Au programme des interventions :

- Sensibilisation aux vertus du sport en équipe avec des ateliers
- Sensibilisation du public sur le handicap et le monde de l'handisport
- L'insertion professionnelle des personnes handicapées
- Sensibilisation aux accidents de la route et leurs conséquences
- Transmission des valeurs du dépassement de soi
- Développement de relations sociales



unicef

# SCOLARISATION



Malgré les efforts déployés, notamment dans la politique de scolarisation obligatoire depuis 2015, l'accès équitable à une éducation de qualité reste un défi en Côte d'Ivoire, en particulier pour les jeunes enfants (3-5 ans) et les adolescents (12-19 ans). Seuls 14 % des enfants ont accès à l'éducation préscolaire au niveau national. Le plan du ministère de l'éducation estime qu'au moins 5 000 salles de classe doivent être construites en moyenne par an jusqu'en 2025. Par ailleurs, en Côte d'Ivoire, la ville d'Abidjan produit chaque jour 288 tonnes de déchets plastiques, dont 90 % polluent les communautés à faibles revenus. Seuls 5 % des déchets plastiques sont recyclés dans le pays.

Le Bureau d'UNICEF en Côte d'Ivoire, en coopération avec le gouvernement ivoirien, a signé un partenariat avec l'entreprise sociale Conceptos Plásticos afin de donner une seconde vie aux déchets plastiques en les transformant en briques pour la construction de salles de classe.

## Les résultats en 2020 :

- Près d'une centaine des 528 salles de classe qui doivent être achevées d'ici à la fin de 2022 ont déjà été construites
- Plusieurs sets de latrines ont été construits
- 305 tonnes de plastique ont déjà été recyclées
- 2900 enfants ont pu avoir accès à l'école



# COURTS MÉTRAGES



Depuis 2014, le Liberté s'engage dans un projet de sensibilisation citoyenne à travers des ateliers de réalisation de courts métrages, auprès de collégiens et lycéens du territoire et de jeunes suivis par la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Le sens de ce projet a été renforcé suite aux événements des mois de janvier et novembre 2015, signes de l'urgence à se mobiliser contre l'installation de stéréotypes dévastateurs et, pour ce faire, à inventer de nouveaux outils d'éducation et de prévention.



Les Courts-métrages en Liberté portent plusieurs objectifs :

- Sensibiliser et mobiliser les jeunes participants sur des questions citoyennes via des ateliers de pratiques artistiques
- Sensibiliser un public plus large : les jeunes, les familles et les professionnels du secteur de l'éducation et de la justice, via des tables rondes et des débats en présence d'experts et de personnalités emblématiques de la thématique,
- Fournir des outils de sensibilisation et promouvoir des pratiques innovantes en matière de transmission de valeurs citoyennes auprès des professionnels de l'Éducation et de la Justice, via la mise à disposition des films.
- Initier et former les jeunes participants aux métiers de l'image



L'appropriation du sujet par les jeunes à travers des ateliers de création vidéo et la réalisation d'un court-métrage par groupe, sur la thématique. L'intérêt réside dans le fait que ce sont les jeunes eux-mêmes qui écrivent les films, les tournent et les jouent. Accompagnés par des artistes professionnels, ils font ainsi l'apprentissage des différents métiers de l'image et découvrent le rôle du script, du scénariste, du chef opérateur, des acteurs...

# WI-FILLES



Initié avec FACE VAR, FORTIL a déployé le programme avec les équipes de Toulon, puis Toulouse et Nantes.

Le programme Wi-Filles est un programme d'initiation aux usages, aux métiers et aux compétences du numérique, destiné aux jeunes filles entre 14 et 16 ans. Il vise à accompagner les filles à élargir leur vision des avenir possibles avec le digital, de développer leur autonomie, leur pouvoir d'agir et de les rendre actrices de leur parcours scolaire et professionnel.

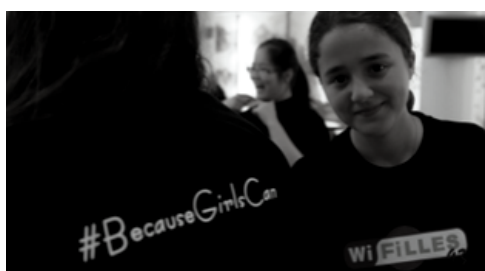


- Intervenir dans une médiation culturelle active, participative et l'appui à l'orientation scolaire et professionnelle.
- Favoriser le développement d'une véritable culture digitale auprès des jeunes filles
- Favoriser les interactions École/Entreprise
- Développer le savoir-être et l'empowerment des jeunes filles
- Travailler principalement sur les quartiers prioritaires de la politique de la ville et en zone rurale pour favoriser l'égalité des chances
- Conduire une évaluation qualitative pour mesurer les effets globaux du programme.



Après avoir soutenu le projet financièrement, le fonds de dotation accompagne aujourd'hui le projet Wi Filles via des interventions dans les collèges des QPV afin de sensibiliser les jeunes dans leur orientations professionnelles.

Le Fonds accompagne aussi la promotion du projet dans le groupe FORTIL et souhaite déployer l'action sur un maximum de régions.



# BOUGE TON ÉTÉ



"Bouge ton été » est un projet socio éducatif aidant les jeunes qui ne sont pas partis en vacances pendant la période estivale à découvrir des activités de loisirs, culture, sport et science.



Un « Passeport FORTIL » a été proposé aux jeunes de plus de 16 ans (bénévoles sur l'opération "bouge ton été") en faveur de leur insertion professionnelle ou de leur formation. Un accompagnement financier est venu soutenir 21 jeunes ayant présenté devant jury un dossier de bourse d'études ou d'insertion.



Ainsi le Fonds a pu financer des ordinateurs portables, matériels techniques, et autres achats indispensables à leur études/emplois.



Dans la lutte contre le décrochage scolaire, l'achat de matériel ou autre peut être déterminant. Les retours des jeunes et des encadrants ont été tels que nous avons décidé de poursuivre l'expérience en 2021.



# OBJECTIF INSERTION



# PROJETS INCLUSIFS

Le parcours d'un demandeur d'emploi peut être difficile. C'est notamment le cas quand ses conditions de vie ne lui permettent pas de se consacrer entièrement à sa recherche ou à son orientation professionnelle.

Nous soutenons des projets dont l'objectif est de permettre une insertion ou une réinsertion réussie dans le monde professionnel.



**LOGEMENT**  
**ALIMENTATION**

**COACHING**

**HANDICAP**  
**FORMATION**

L'objectif de ces projets est de donner aux organisations associatives les moyens financiers de porter leur projet et d'en mesurer les résultats.



# RÉSIDENCE SOCIALE



La Résidence Sociale à Orientation éducative du Fort Saint-Antoine (RSOE) est le fruit d'une réflexion longue de 8 ans. Le projet de ce FJT est particulier. Il s'agit d'activer plusieurs leviers pour consolider le départ dans la vie des jeunes adultes. Le logement, certes, est indispensable, mais il faut le coupler avec un travail éducatif, social et un parcours citoyen.



L'établissement propose à ses jeunes résidents en risque de décrochage, un accompagnement sur mesure : confiance en soi et en l'autre, soutien par l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet individuel professionnel durable et réaliste, accompagnement à la levée des freins (mobilité, santé, budget, savoir-être...)

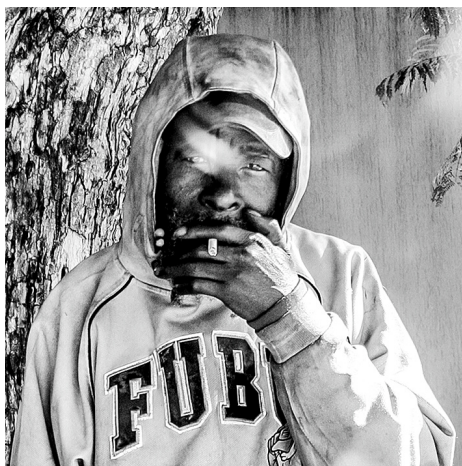


Offrir à chaque résident un accompagnement global, en fonction du degré d'autonomie, de maturité, de ses projets personnels et professionnels en visant l'accès à une autonomie financière, sociale, affective avec une consolidation dans l'emploi durable. Durée de séjour de 2 ans maximum pouvant être prolongée en fonction des besoins repérés.

**Le fonds de dotation s'associe à la fondation des apprentis d'Auteuil dans un projet expérimental. L'ambition est de présenter les résultats de ce projet dans 3 ans au niveau gouvernemental afin d'obtenir les fonds publics nécessaires à un déploiement national.**



# ACCUEIL DE JOUR



Le fonds de dotation FORTIL poursuit une relation avec l'association qui existe depuis 2013. A cette date, le groupe a choisi de financer du matériel de football pour permettre la mise en place des ateliers pour les accueillis. Depuis, le soutien de FORTIL représente entre 3 et 10 000€ par an.

L'accueil de jour collectif reçoit environs 18 000 visites par an, effectuées par environs 1000 personnes différentes. Les principes de base du travail d'accueil, d'aide et d'accompagnement sont basés sur l'engagement, le respect et l'éthique des individus.

Plus de 600 repas par jours sont distribué en collaboration avec d'autres associations toulonnaises.

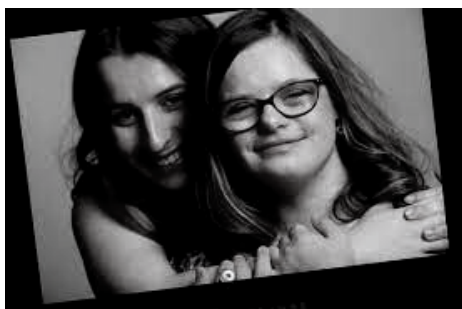
Ces dernières années, l'accompagnement a pu prendre la forme de :

- Financement de matériels spécifiques pour l'équipe de foot
- 160 Invitations aux matchs du RCT
- Financement d'un poste à l'arrêt des emplois aidés.
- Soutien financier pour le déménagement d'ARCHAOS
- Don de compétences

En 2020, l'association est touchée par de grandes difficultés financières subissant deux alertes de cessation d'activité. le Fonds de dotation a détaché une ressource à temps plein pour les accompagner dans leur gestion de trésorerie et sécuriser leurs finances.

tribunal de la juridiction Prévention des difficultés des entreprises a ordonné la levée de la procédure d'alerte en 2021 mentionnant le bienfondé de la démarche du fonds.

# HANDICAP



Trisomie 21 Var fait partie du réseau Trisomie 21 France. L'association vise à faciliter l'insertion professionnelle des jeunes (+18 ans) en milieu ordinaire.



Un partenariat financier a permis à l'association de créer un poste de coordinatrice d'accessibilité pour piloter et animer le panel d'ateliers destinés aux jeunes chaque semaine.

De nombreuses thématiques sont abordées visant à dynamiser l'autonomie et l'auto détermination des jeunes. Le partenariat avec le fonds de dotation FORTIL inclut aujourd'hui des dons de compétences :

- En recrutement
- En coaching entretien
- En communication marketing
- En gestion financière



La méthode pédagogique utilisée par l'équipe de T21Var a attiré l'attention du fonds de dotation qui entend bien accompagner l'association dans son développement afin de déployer le modèle et d'accueillir plus de bénéficiaires.

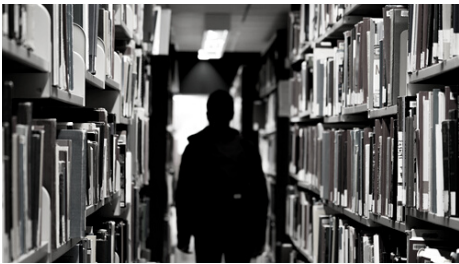




# FORMATION



Le fonds de dotation FORTIL tient également à développer ses propres projets, venant compléter les offres déjà accessibles dans le panel de partenaires.



La formation reste un atout majeur dans la recherche d'une orientation ou d'un emploi, le fonds a décidé ainsi d'octroyer des bourses d'études aux bénéficiaires qui ne présentent aucune autre alternative.

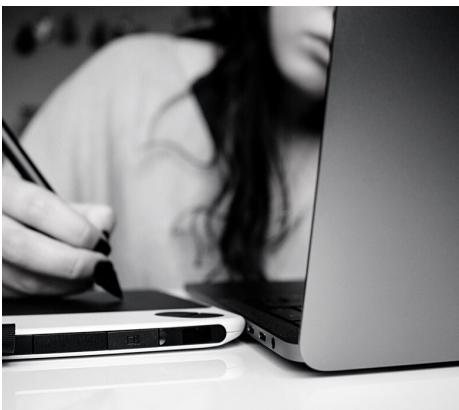
En sollicitant son réseaux associatifs, le fonds privilégie le public de bénéficiaires du territoire engageant un travail collaboratif entre les différentes entités.



En 2020, 6 personnes ont bénéficiées d'une formation professionnelle.

En 2021, Le FDD FORTIL espère pouvoir accompagner une dizaine de bénéficiaire.

**L'appel à candidature est exclusivement opéré via les associations. Ces dernières sélectionnent les dossiers et s'assurent du suivi et du bienfondé de la demande.**

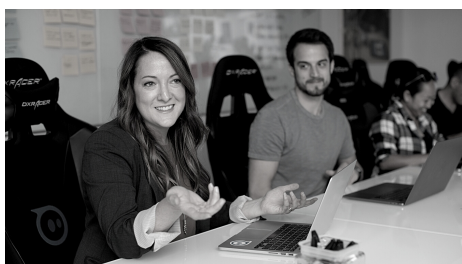




# TRANSMISSION



Afin d'assurer une totale transparence pour les donateurs et une optimisation des fonds financiers pour les associations, le FDD FORTIL veille depuis 2020 à accompagner ses partenaires dans la bonne gestion des dons.



Une ressource, salariée du fonds, est dédiée à temps plein à la formation des équipes associatives en gestion, comptabilité, finance.

Elle accompagne aussi l'opérationnel en préparant les prévisions de trésorerie et en transmettant ses méthodes afin de rendre l'association autonome.



Une autre ressource est elle aussi exclusivement consacrée à accompagner les associations dans la prospection de nouveaux mécènes.

Régulièrement, les salariés du fonds, soutenus par les salariés du groupe FORTIL, arrivent en soutien des associations partenaires en les aidant à se consacrer à l'oeuvre sociale et en leur facilitant au maximum la gestion.



En 2021, il est envisagé de mettre en place un panel d'expertise et de disponibilité au service des associations. L'objectif est de partager des bonnes pratiques, mutualiser certaines compétences et alléger leur obligations administratives tout en sécurisant la bonne utilisation des dons.



# VOLETS FINANCIERS

# BUDGET 2021



Depuis 10 ans, le groupe FORTIL est seul financeur des projets associatifs qu'il porte avec une enveloppe globale de près de 2 millions d'euros.

En 2021 pour la première fois, le groupe encourage tout son écosystème de partenaires à s'associer à sa politique de dons et à participer au financement de ces projets à forts impacts sur le territoire.

Fournisseurs, clients, et partenaires forment désormais un réseau d'entreprises mécènes engagées dans les mêmes combats.

L'étude d'impact à 2 ans permettra de mesurer les changements qualitatifs et quantitatifs liés à ces actions.

## **BUDGET**

400 000€

## **EQUIPE**

**2,8 ETP DONT 1,6 EN DON DE  
COMPÉTENCES TOUTE L'ANNÉE**

Plus de 50% des financements  
proviennent de FORTIL

**Fin mars 2021 plus de 50 000€  
de dons ont déjà été collectés  
par le fonds de dotation au  
profit des projets soutenus.**



**NOUS SOUTENIR**





# DONS

**VOUS SOUHAITEZ PRENDRE PART À NOS CAUSES, À TITRE INDIVIDUEL OU AU NOM DE VOTRE SOCIÉTÉ :**

**NOUS VOUS EN REMERCIONS AU NOM DE L'ENSEMBLE DES BÉNÉFICIAIRES !**

## PAR CHÈQUE

Vous pouvez adresser un chèque à "Fonds de dotation FORTIL" et l'envoyer à l'adresse suivante :

Fonds de dotation FORTIL  
8 allée de Vilnius  
83500 La Seyne-sur-Mer

## PAR VIREMENT

Vous pouvez également faire votre don via notre plateforme en ligne sécurisée :

**CLIQUEZ ICI**



## Exemple de déduction fiscale pour un don de 1 000€

### RÉDUCTION FISCALE

Le don à Fond de dotation FORTIL ouvre droit à une réduction fiscale car il remplit les conditions générales prévues aux articles 200 et 238 bis du code général des impôts.

Votre don ne vous coûtera que **340.00 €** après réduction fiscale.

Particulier

Organisme

**Particulier :** Vous pouvez bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 66% du montant de votre don, dans la limite de 20% de votre revenu imposable.

### RÉDUCTION FISCALE

Le don à Fond de dotation FORTIL ouvre droit à une réduction fiscale car il remplit les conditions générales prévues aux articles 200 et 238 bis du code général des impôts.

Votre don ne vous coûtera que **400.00 €** après réduction fiscale.

Particulier

Organisme

**Organisme :** L'ensemble des versements à Fond de dotation FORTIL permet de bénéficier d'une réduction d'impôt sur les sociétés de 60% du montant de ces versements, plafonnée à 20000€ ou 5 % (5 pour mille) du chiffre d'affaires annuel hors taxe de l'entreprise. En cas de dépassement de plafond, l'excédent est reportable sur les 5 exercices suivants.

*Par chèque ou via notre plateforme sécurisée, vous recevrez un reçu fiscal qui vous permettra de faire valoir votre don lors de votre déclaration d'impôts.*

*Merci pour eux !*



[fondsdedotation@fortil.group](mailto:fondsdedotation@fortil.group)

[www.fondsdedotationfortil.com](http://www.fondsdedotationfortil.com)